



**FUNDAÇÃO ESCOLA DE SOCIOLOGIA E POLÍTICA DE SÃO PAULO**

**Faculdade de Administração da FESPSP**

**PLANO DE ENSINO 1S - 2022**

**I – IDENTIFICAÇÃO**

<b>DISCIPLINA</b>	Liderança, Grupos e Equipes	<b>CARGA HORÁRIA</b>	60h – 72h/a
<b>CURSO</b>	Administração	<b>SEMESTRE</b>	7º
<b>PROFESSOR</b>	Andrea Leite	<b>TITULAÇÃO</b>	Mestre
<b>CÓDIGO DA DISCIPLINA</b>			

**II – OBJETIVOS**

**GERAL**

Apresentar estudos e a compreensão dos diversos modelos e tendências da liderança organizacional de modo a destacar sua importância e propiciar visões interativas, no que diz respeito à negociação, processos psicológicos e ao gerenciamento da pluralidade nas organizações e redes de negócios.

**ESPECÍFICOS**

Compreender a complexidade dos processos psicológicos envolvidos no ato de liderar pessoas no contexto organizacional que implicam em estabelecer vínculos de confiança e apoio nos liderados, no sentido de conduzi-los aos objetivos organizacionais propostos.

Conhecer aspectos do comportamento organizacional como a expressão do indivíduo no trabalho, considerando as diferenças individuais, as relações interpessoais e os perfis de liderança para compreender o indivíduo e o trabalho.

Refletir acerca da complexidade do discurso do comprometimento organizacional no contexto da globalização.

Desenvolver dinâmicas de grupo facilitadoras ao desenvolvimento das capacidades e compreensão dos estilos de liderança existentes e as suas aplicações nas organizações.

Identificar os diferentes perfis de liderança necessários à complexidade das organizações em seus processos de gestão de pessoas.

**III – EMENTA**

Compreender os conceitos sobre liderança e seu papel na condução de mudanças, por meio de conceitos, influências, tipos de mudanças. Discutir os conceitos e diferenciação entre grupos e equipes e o desafio da liderança para a formação de equipes de alta performance.



#### IV. CONTEÚDO SELECIONADO

1. Indivíduo e trabalho
2. Cultura organizacional
3. A diversidade fortalecendo a cultura organizacional
4. Poder e Política: As bases do poder nas organizações e o papel da liderança
5. Principais teorias sobre Liderança
6. Competência e Habilidades da Liderança
7. Fundamentos e teorias de grupo
8. Compreendendo o comportamento de Grupos e equipes nas organizações
9. Gestão de Conflitos em grupos

#### V. METODOLOGIA

Aulas expositivas e dialogadas  
Exercícios individuais e em Grupos  
Debates  
Vídeos, filmes – curtas e documentários  
Estudo de casos

#### VI. AVALIAÇÃO

Avaliação Geral 1 – 45%  
Avaliação Geral 2 – 45%  
Atividades em aula - 10% - 2 atividades avaliativas. Serão aplicadas em sala de aula, podendo ser em grupo ou individual.

#### VII. BIBLIOGRAFIA

##### BÁSICA

BERGAMINI, Cecilia Whitaker, **MOTIVAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES**, 7ª edição. Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo GEN, 2018.

DEMO, Gisela., **POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES**: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional, 3ª edição. Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo GEN, 2012.

SCHEIN, Edgard H. **CULTURA ORGANIZACIONAL E LIDERANÇA**. São Paulo: Atlas, Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo GEN, 2009.

##### COMPLEMENTAR

BERGAMINI, Cecilia Withaker. **PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS**: Psicologia do Comportamento Organizacional. Disponível em: Minha Biblioteca, (5th edição). Grupo GEN, 2015.

BORGES, Livia de O. e MOURÃO, Luciana. **O TRABALHO E AS ORGANIZAÇÕES**. Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo A, 2013.

DUTRA Souza, J. et al. **Gestão de Pessoas**. Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo GEN, 2017.



MINICUCCI, Agostinho. **DINÂMICA DE GRUPO: TEORIAS E SISTEMAS**, 5ª edição. Disponível em: Minha Biblioteca, Grupo GEN, 2012.

TORQUATO, Gaudêncio. **CULTURA, PODER, COMUNICAÇÃO, CRISE E IMAGEM: Fundamentos das organizações do século XXI**. 2ª edição revista e ampliada. Disponível em: Minha Biblioteca, Cengage Learning Brasil, 2012.

## VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

FEVEREIRO	Modalidade	VII - SEMESTRE NOTURNO – 3ª FEIRA
Dia 08– aula 01	Presencial	Apresentação da disciplina, metodologia, avaliação, expectativas.
Dia 10– aula 02	Presencial	Vídeo: Aceleração e Depressão: Maria Rita Kehl Análise Dialogada sobre o vídeo e a importância do tempo para quem exerce o papel de liderança.
Dia 15 – aula 03	Presencial	Liderança: Sobre o Indivíduo e o Trabalho
Dia 17 – aula 04	Presencial	Continuação- Liderança: Sobre o Indivíduo e o Trabalho
Dia 22 – aula 05	Presencial	As abordagens de liderança midiáticas
Dia 22 – aula 06	Presencial	Poder e Cultura organizacionais: Compreendendo as forças que envolve a liderança
<b>MARÇO</b>		
Dia 01	Presencial	Recesso de Carnaval
Dia 3 – aula 07	Presencial	Poder e Cultura e as Principais teorias de Liderança
Dia 8 – aula 08	Presencial	Continuação - Principais teorias de Liderança
Dia 10– aula 09	Presencial	Continuação - Principais teorias de Liderança
Dia 15 – aula 10	Presencial	O papel e as Competências da liderança na Gestão Contemporânea
Dia 17 – aula 11	Presencial	O papel e as Competências da liderança na Gestão Contemporânea
Dia 22 – aula 12	Presencial	O papel e as Competências da liderança na Gestão Contemporânea
Dia 24 – aula 13	Presencial	Negociação: habilidade e técnicas
<b>ABRIL</b>		
Dia 05 – aula 14	Presencial	Negociação: habilidade e técnicas
Dia 07 – aula 15	Presencial	Funcionamento e desenvolvimento de equipes <ul style="list-style-type: none"><li>• as diferenças individuais;</li><li>• os papéis dos participantes;</li><li>• áreas de tarefa e sócio emocional</li></ul>



Dia 12 – aula 16	Presencial	Funcionamento e desenvolvimento de equipes <ul style="list-style-type: none"><li>• as diferenças individuais;</li><li>• os papéis dos participantes;</li><li>• áreas de tarefa e sócio emocional</li></ul>
Dia 14 – aula 17	Presencial	Funcionamento e desenvolvimento de equipes <ul style="list-style-type: none"><li>• as diferenças individuais;</li><li>• os papéis dos participantes;</li><li>• áreas de tarefa e sócio emocional</li></ul>
Dia 19 – aula 18	Presencial	<b>Avaliação Geral I – toda matéria dada</b>
Dia 21 – aula 19	Presencial	A comunicação interpessoal <ul style="list-style-type: none"><li>• percepção,</li><li>• Abertura para comunicação</li><li>• Feedback</li></ul>
Dia 26 – aula 20	Presencial	A comunicação interpessoal <ul style="list-style-type: none"><li>• percepção,</li><li>• Abertura para comunicação</li><li>• Feedback</li></ul>
Dia 28 – aula 21	Presencial	<ul style="list-style-type: none"><li>• CNV – Conceito Comunicação Não Violenta</li></ul>
<b>MAIO</b>		
Dia 03 – aula 22	Presencial	Tensão e Conflito Interpessoal <ul style="list-style-type: none"><li>• Interação no Grupo</li></ul>
Dia 05 – aula 23	Presencial	Tensão e Conflito Interpessoal <ul style="list-style-type: none"><li>• Interação no Grupo</li></ul>
Dia 10 – aula 24	Presencial	Gestão de Conflitos: Tensão e Conflito
Dia 12 – aula 25	Presencial	Empoderamento das equipes <ul style="list-style-type: none"><li>• Afetividade e Poder</li><li>• fatores que favorecem o empowerment</li></ul>
Dia 17– aula 26	Presencial	Empoderamento das equipes <ul style="list-style-type: none"><li>• Afetividade e Poder</li></ul> fatores que favorecem o empowerment
Dia 19 – aula 27	Presencial	Motivação nas Organizações: Conceito essencial para a Liderança
Dia 24 – aula 28	Presencial	Motivação nas Organizações: Conceito essencial para a Liderança
Dia 26 – aula 29	Presencial	Diversidade e Equidade : Políticas de GP que impactam na ação de liderar
Dia 31 – aula 30	Presencial	Diagnostico Organizacional: Ferramentas de apoio a liderança
<b>JUNHO</b>		
Dia 02– aula 31	Presencial	Diagnóstico Organizacional: Ferramentas de apoio a liderança
Dia 07 – aula 32	Presencial	O Papel da Liderança na intervenção e gestão da mudança
Dia 09 – aula 33	Presencial	<b>Avaliação Geral II</b>



---

Dia 14 - aula 34	Presencial	<b>2ª.Aula - Provas Substitutivas – se aplicáveis</b>
Dia 20 – aula 35	Presencial	<b>Entrega nas Notas na Secretaria. Revisão de conteúdo para Exames</b>
Dia 21- aula 36	Presencial	<b>Exames</b>
Dia 30 – aula 37	Presencial	<b>Prazo final da entrega das notas do Exame na Secretaria</b>

Versão de novembro de 2021